

REGIONALES ARBEITSPROGRAMM

2025

DER REGION LIEZEN



Formale Angaben zum Arbeitsprogramm

Region	Liezen
Geltungszeitraum des AP (Jahr)	2025
Beschluss der Regionalversammlung (Datum)	21.10.2024
Vorsitzende(r)	LAbg. Bgm. Armin Forstner
Ansprechperson	Dr. ⁱⁿ Eva Stiermayr
Kontaktdaten (Postadresse, Tel., E-Mail)	Am Dorfplatz 400, 8940 Weißenbach b. Liezen 03612/25970, rml@rml.at

Zusammenfassung des Arbeitsprogramms (vgl. Excel Übersicht Finanztabelle)

Budgetübersicht APRO Jahr

2025

<i>in EUR</i>	<u>Reg.Budget gesamt</u> 2025	<u>LREG-Gemeindemittel</u> 2025	<u>LREG-Landesmittel</u> 2025	in %	<u>Fördermittel ges.</u> 2025	<u>Einnahmen</u> 2025	<u>Eigenmittel</u> 2025	<u>Gesamtkosten</u> 2025
Gesamtbudget StLREG	1 237 479,39	390 856,47	846 622,92	100,00%	343 334,95	0,00	8 315,80	1 589 130,13
<i>davon Managementkosten</i>	<i>393 422,00</i>	<i>0,00</i>	<i>393 422,00</i>	<i>31,79%</i>	<i>343 334,95</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>736 756,94</i>
<i>davon Projektkosten</i>	<i>844 057,39</i>	<i>390 856,47</i>	<i>453 200,92</i>	<i>68,21%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>8 315,80</i>	<i>852 373,19</i>
Gesamtkosten RM Liezen GmbH	1 202 216,19	388 856,47	813 359,72	97,15%	343 334,95	0,00	0,00	1 545 551,13
Gesamtkosten Regionalverband	2 000,00	2 000,00	0,00	0,16%	0,00	0,00	0,00	2 000,00
Weitere Regionsprojekte	0,00	0,00	0,00	0,00%	500 000,00	0,00	0,00	500 000,00
Gesamtbudget (inkl. weiterer Regionsprojekte)	1 237 479,39	390 856,47	846 622,92	100,00%	843 334,95	0,00	8 315,80	2 089 130,13

<i>in EUR</i>	<u>Reg.Budget gesamt</u> 2025	<u>LREG-Gemeindemittel</u> 2025	<u>LREG-Landesmittel</u> 2025	in %	<u>Fördermittel ges.</u> 2025	<u>Einnahmen</u> 2025	<u>Eigenmittel</u> 2025	<u>Gesamtkosten</u> 2025
Gesamtbudget Managementkosten	393 422,00	0,00	393 422,00	100,00%	343 334,95	0,00	0,00	736 756,94
<i>1 Regionalmanagement Allgemein</i>	<i>358 906,72</i>	<i>0,00</i>	<i>358 906,72</i>	<i>91,23%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>358 906,72</i>
<i>2 LAG Liezen Gesäuse</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>129 529,95</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>129 529,95</i>
<i>3 Leader 1</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>4 RJM</i>	<i>12 420,98</i>	<i>0,00</i>	<i>12 420,98</i>	<i>3,16%</i>	<i>75 629,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>88 049,98</i>
<i>5 RBBOK</i>	<i>9 673,32</i>	<i>0,00</i>	<i>9 673,32</i>	<i>2,46%</i>	<i>59 747,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>69 420,32</i>
<i>6 RGM</i>	<i>12 420,98</i>	<i>0,00</i>	<i>12 420,98</i>		<i>78 429,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>90 849,98</i>

<i>in EUR</i>	<u>Reg.Budget gesamt</u> 2025	<u>LREG-Gemeindemittel</u> 2025	<u>LREG-Landesmittel</u> 2025	in %	<u>Fördermittel ges.</u> 2025	<u>Einnahmen</u> 2025	<u>Eigenmittel</u> 2025	<u>Gesamtkosten</u> 2025
Gesamtbudget Projektkosten	844 057,39	390 856,47	453 200,92	100,00%	0,00	0,00	8 315,80	852 373,19
<i>1. Attraktiver Lebensraum</i>	<i>110 248,00</i>	<i>110 248,00</i>	<i>0,00</i>	<i>13,06%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>110 248,00</i>
<i>2. Attraktiver Arbeits- Wirtschafts- und Bildungsraum</i>	<i>140 706,00</i>	<i>0,00</i>	<i>140 706,00</i>	<i>16,67%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>140 706,00</i>
<i>3. Klima, Energie & Umwelt</i>	<i>486 840,19</i>	<i>224 808,19</i>	<i>262 032,00</i>	<i>57,68%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>486 840,19</i>
<i>4. Gesellschaftliche Teilhabe</i>	<i>104 263,20</i>	<i>53 800,28</i>	<i>50 462,92</i>	<i>12,35%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>8 315,80</i>	<i>112 579,00</i>
<i>5. STLREG</i>	<i>2 000,00</i>	<i>2 000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,24%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>2 000,00</i>

<i>in EUR</i>	<u>Reg.Budget gesamt</u> 2025	<u>LREG-Gemeindemittel</u> 2025	<u>LREG-Landesmittel</u> 2025	in %	<u>Fördermittel ges.</u> 2025	<u>Einnahmen</u> 2025	<u>Eigenmittel</u> 2025	<u>Gesamtkosten</u> 2025
Gesamtbudget Projektkosten	844 057,39	390 856,47	453 200,92	100,00%	0,00	0,00	8 315,80	852 373,19
<i>1. RM Liezen GmbH</i>	<i>808 794,19</i>	<i>388 856,47</i>	<i>419 937,72</i>	<i>95,82%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>808 794,19</i>
<i>2. Regionalverband</i>	<i>2 000,00</i>	<i>2 000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,24%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>2 000,00</i>
<i>3. Regionalverein Ausseerland-Salzkammergut</i>	<i>33 263,20</i>	<i>0,00</i>	<i>33 263,20</i>	<i>3,94%</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>8 315,80</i>	<i>41 579,00</i>

Bezug des Regionalen Arbeitsprogramms 2025 zur Regionalentwicklung in der Region

Aktueller Umsetzungsstand des Regionalen Entwicklungsleitbildes: Welche thematischen Schwerpunkte wurden bisher gesetzt? Welche Maßnahmen / Projekte befinden sich derzeit in Umsetzung? Auf welchen Vorarbeiten setzt das Arbeitsprogramm 2025 auf?

Schwerpunkte des regionalen Entwicklungsleitbildes der Region Liezen 2022-2027

EIN ATTRAKTIVER LEBENSRAUM

Versorgung sichern

- auf regionaler Ebene zusammenarbeiten und gemeinsame Lösungen über Gemeindegrenzen umsetzen
- Erreichbarkeit von Dienstleistungen der Daseinsvorsorge mit öffentlichen Verkehrsmitteln sicherstellen

Nahversorgung regional gestalten

- nachhaltige und regionale Konsum- und Produktionsmuster unterstützen

Gesundheitsversorgung verbessern

- Qualität und Quantität der ärztlichen und medizinischen Versorgung sowie Pflege verbessern
- Gesundheitsförderung und Prävention für alle Altersgruppen forcieren

Wohnraum schaffen

- bestehende Bausubstanz nutzen

- leistbaren Wohnraum zur Verfügung stellen
- alternative Wohnkonzepte anbieten

Ortszentren entwickeln

- demografische Entwicklungen und Hauptlinien des öffentlichen Verkehrs berücksichtigen
- Dienstleistungen der Daseinsvorsorge in Zentren mit guter Erreichbarkeit bündeln
- Siedlungsstrukturen verdichten und bestehende Gebäude effizient nutzen
- auf regionale Baukultur achten

Lebendigkeit erhalten

- soziale, kulturelle und sportliche Angebote ermöglichen
- touristische Inwertsetzung vorhandener Ressourcen

Wahrnehmung schärfen

- Bewusstsein für die Einzigartigkeit der Region schärfen
- die Region in ihrer Gesamtheit im Vergleich zu anderen Regionen positionieren

EIN ATTRAKTIVER ARBEITS-, WIRTSCHAFTS- UND BILDUNGSRAUM

Zukunftsfähige Standorte schaffen und regionale Wertschöpfung erhöhen

- attraktive Flächen und Standorte interkommunal entwickeln und vermarkten
- auf wettbewerbsfähige, regionale Spezialisierungen konzentrieren
- regionales Standortmanagement aufbauen
- Zugang zu Glasfaserinfrastruktur möglichst flächendeckend zur Verfügung stellen
- regionale Wertschöpfungsketten sichtbar machen und unterstützen

Attraktive Arbeitsplätze und Arbeitswelten gestalten

- verfügbare Arbeitskräfte als Schlüsselfaktor der Standortentwicklung berücksichtigen

- regionale Jobmöglichkeiten und berufliche Perspektiven aufzeigen lassen

Bildungs- und Qualifizierungsangebote weiterentwickeln

- den elementaren Kinderbildungs- und -betreuungsbereich ausbauen
- spezialisierte und vielfältige Ausbildungswege entwickeln und anbieten
- Bildungs- und Berufsorientierung anbieten und lebenslanges Lernen ermöglichen

Forschung und Innovation unterstützen

- Kooperationen zwischen Ausbildungseinrichtungen, Forschungsstätten und Unternehmen unterstützen

KLIMA, ENERGIE UND UMWELT

Klimafreundliche Mobilität ermöglichen

- Angebot an öffentlichen Verkehr verbessern
- alternative Mobilitätsmodelle unterstützen
- Verkehrsverhalten zugunsten klimafreundlicher Mobilitätsangebote ändern
- Radverkehrsinfrastruktur ausbauen

Unseren Lebensraum schützen und nachhaltige Nutzung fördern

- Schutzgebiete erhalten und nachhaltig in Wert setzen
- touristische Nutzung nachhaltig gestalten
- Umgang mit Naturgefahren
- Klimawandelanpassungsstrategien, KLAR!- und KEM-Regionen
- Stärkung der heimischen Land- und Forstwirtschaft

Auf Ressourcen achten

- nachhaltige und erneuerbare Energien fördern und Emissionen reduzieren
- regionale Energiewirtschaft stärken und Blackoutvorsorge treffen
- Leerstandmanagement
- nachhaltiges Ressourcenmanagement in der Abfallwirtschaft

Lebensmittelversorgung aus der Region für die Region

- landwirtschaftliche Produktion von Lebensmitteln stärken und Diversifizierung unterstützen
- regionalen Anbau von Obst und Gemüse stärken

GESELLSCHAFTLICHE TEILHABE

Gesellschaftliche Lebendigkeit und Vielfalt erhalten

- Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen
- gesellschaftliche Vielfalt bei Entscheidungen berücksichtigen
- ehrenamtliches Engagement und Vereinswesen fördern
- kulturelles Erbe und Tradition erhalten und in Wert setzen
- gestalterischen und kreativen Ausdruck fördern

Kinder und Jugendliche beteiligen

- Einbindung in Entscheidungen
- Talente heben, Angebot der Berufs- und Bildungsorientierung aufzeigen

Frauen und Männer gleichstellen

- Abbau von Rollenbildern
- Gestaltungsspielraum für Frauen schaffen und vergrößern
- Perspektiven für hochqualifizierte Frauen am Land entwickeln

Familien unterstützen

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie sicherstellen
- Betreuungsangebote für Kinder, Jugendliche und pflegebedürftige Menschen schaffen

Umgesetzte Maßnahmen im ersten Halbjahr 2024

APRO Jahr	Projektträger	Projektname	umgesetzte Maßnahmen im ersten Halbjahr 2024	Beitrag zur Regionalen Entwicklungsstrategie
2023	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH	Gesellschaftliche Teilhabe	Erweiterung des Internetauftritts der Region um eine Unterseite zum Thema Vereine und Ehrenamt und Integration eines „Ehrenamtchecks“	/ Schaffung von Bewusstsein für regionale Angebote (LT1) / Förderung des Ehrenamts und des Vereinswesens (LT4)
			Fertigstellung eines Gleichstellungshandbuchs mit regionalen, geschlechtsspezifischen Daten	/ Gleichstellung von Frauen und Männern (LT4) / Sensibilisierung für Rollenbilder (LT4) / Sensibilisierung für die Herausforderungen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (LT4)
2023	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH	Klimafitte Region Liezen	Auftragsvergabe an die Energieagentur Steiermark zur Unterstützung der Gemeinden beim Beitritt zum Wärmeatlas	/ Förderung nachhaltiger und erneuerbarer Energien und Reduzierung von Emissionen (LT3)
			LIMO-App / Integration des Greencent-Marktplatzes in die App zur Darstellung der Prämien / Integration eines Greencent-Trackings für Rad- und Fußwege / Erweiterung der App um CO2-Challenges, z.B. für regionale Unternehmen	/ Veränderung des Verkehrsverhaltens hin zu klimafreundlichen Mobilitätsangeboten (LT3) / Unterstützung alternativer Mobilitätsmodelle (LT3)
			Attraktivierung der regionalen Radrouten / Fertigstellung des Gesamtkonzeptes für den R15 / Darstellung der möglichen neuen Streckenführung des R7 über die Buchau / finanzielle Unterstützung der Gemeinde Gröbming bei Planungs- und Markierungskosten	/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1) / Ausbau der Radverkehrsinfrastruktur (LT3)

2023	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH	Ein attraktiver Arbeits-, Wirtschafts- und Bildungsraum 2023	Erarbeitung eines Maßnahmenpapiers zur Weiterentwicklung der Bildungsregion Paltental <i>bearbeitet von BBO</i>	/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1) / Aufzeigen regionaler Beschäftigungsmöglichkeiten und beruflicher Perspektiven (LT2) / Unterstützung von Kooperationen zwischen Gemeinden, Bildungseinrichtungen und Unternehmen (LT2) / Aufzeigen regionaler Beschäftigungsmöglichkeiten und beruflicher Perspektiven (LT2)
			Überarbeitung der Webseite der Region im Bereich „Wirtschaft und Jobs“ <i>bearbeitet u.a. von BBO</i>	/ Aufzeigen regionaler Beschäftigungsmöglichkeiten und beruflicher Perspektiven (LT2)
			Entwicklung einer Videokampagne „Dein Traumjob in der Region Liezen“ mit regionalen Unternehmen	/ Aufzeigen regionaler Beschäftigungsmöglichkeiten und beruflicher Perspektiven (LT2)
			1. Wirtschaftsfrühstück in der Erlebnisregion Gesäuse	/ Unterstützung der Vernetzung von Wirtschaftstreibenden (LT2)
2023	Marktgemeinde Irdning-Donnersbachtal in Vertretung der KR Irdning-Enns-Grimmingland	Gesundheitsorientierter Tourismus in der Kleinregion Irdning-Enns-Grimmingland	Positionierung der fünf Gemeinden als gesundheitsorientierte Kleinregion / Entwicklung von 30 verschiedenen Kursen und Vorträgen, die bisher an 100 Terminen angeboten wurden <i>/ bearbeitet in Kooperation mit der Geschäftsstelle für Gesundheitsförderung und -kompetenz im RML</i>	/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1) / Stärkung der Gesundheitsförderung und Prävention für alle Altersgruppen (LT1) / nachhaltige Gestaltung von Tourismus (LT3)
2023	Marktgemeinde Irdning-Donnersbachtal in Vertretung der KR Irdning-Enns-Grimmingland	Gesundheitsorientierter Tourismus in der Kleinregion Irdning-Enns-Grimmingland – Phase 2	Konzeption gesundheitsorientierter Angebote für die Kleinregion / Konzeption eines Rundweges entlang von Kraftplätzen / Durchführung einer Exkursion zum Thema Slow Travel	/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1) / Stärkung der Gesundheitsförderung und Prävention für alle Altersgruppen (LT1) / nachhaltige Gestaltung von Tourismus (LT3)

2023	Marktgemeinde St. Gallen	Auszeitsteig Zinkgraben	Touristische Aufwertung des Zinkgrabens / Erstellung von Informationstafeln	/ Schaffung von Bewusstsein für die Einzigartigkeit der Region (LT1) / nachhaltige Gestaltung von Tourismus (LT3)
2024	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH	Ein attraktiver Lebensraum	Unterstützung von 8 Gemeinden bzw. gemeindenahen Institutionen bei der Ausarbeitung und Abrechnung ihrer StLREG-Projekte sowie bei Fragen rund um das Thema der Ortskernentwicklung	/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1)
			Konzeption einer Informationsmappe mit regionsspezifischen Inhalten für alle Gemeinden	/ Schaffung von Bewusstsein für regionale Angebote (LT1) / Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen (LT4)
			Sichtbarmachung von Inhalten, Projekten und Maßnahmen der Regionalentwicklung / Newsletter im April / Jahresbericht und Pressespiegel 2023 / 28 Social Media Beiträge / Regionaler Schulplaner 2024/25	/ Schaffung von Bewusstsein für regionale Angebote (LT1) / Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen (LT4)
			Finanzierung von Unterkunft und Freizeitangeboten für 3 Studierende und zwei Turnusärzt:innen	/ Verbesserung der Gesundheitsversorgung (LT1) / Aufzeigen regionaler Beschäftigungsmöglichkeiten und beruflicher Perspektiven (LT2) / Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen (LT4)
2024	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH	Ein attraktiver Arbeits-, Wirtschafts- und	RegionalRegale / Präsentation der Evaluierungsergebnisse der beiden Standorte in Ardnig und Michaelerberg-Pruggern, z.B. im Hinblick auf das Einkaufsverhalten der Kund:innen, und Umsetzung durch den Betreiber	/ Unterstützung nachhaltiger und regionaler Konsum- und Produktionsmuster (LT1) / Sichtbarmachung und Unterstützung regionaler Wertschöpfungsketten (LT2)

		Bildungsraum 2024	<p>/ strategische Weiterentwicklung des Projektes in Hinblick auf eine Logistikkreisläufe in der Region Liezen und einen möglichen Standort in Weißenbach</p>	
			<p>Berufskennenlertage für Volksschüler:innen <i>bearbeitet von BBO</i></p>	<p>/ Schaffung von Angeboten im Bereich der Bildungs- und Berufsorientierung (LT2) / Sensibilisierung für Rollenbilder (LT4)</p>
			<p>Planung und Koordination der drei Berufs- und Karrieremessen in der Region Liezen <i>bearbeitet von BBO</i></p>	<p>/ Schaffung von Angeboten im Bereich der Bildungs- und Berufsorientierung (LT2) / Sensibilisierung für Rollenbilder (LT4)</p>
2024	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH	Zukunftsfitte Mobilität in der Region Liezen	<p>Attraktivierung der regionalen Radrouten / finanzielle Unterstützung von baulichen Maßnahmen entlang des R7, R15, R42 und entlang der Zubringer in den Gemeinden Gaishorn, Gröbming, Lassing, Schladming und Öblarn</p>	<p>/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1) / Ausbau der Radverkehrsinfrastruktur (LT3)</p>
			<p>LIMO-App / Weiterentwicklung der LIMO-App und begleitende Öffentlichkeitsarbeit / Planung der Teilnahme an der Europäischen Mobilitätswoche 2024 / Start einer Kooperation mit dem KAV Rottenmann-Bad Aussee zur Nutzung der LIMO-App für betriebliche Mobilität</p>	<p>/ Veränderung des Verkehrsverhaltens hin zu klimafreundlichen Mobilitätsangeboten (LT3) / Unterstützung alternativer Mobilitätsmodelle (LT3)</p>
2024	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH	Regionaler Gemüseanbau – Phase 2	<p>Aufbau von Marktgärtnereien und Anbauversuche / Start-up Coaching, Betriebsberatung und Veranstaltungen für zukünftige regionale Gemüsebauproduzent:innen / regionale Anbauversuche mit drei Salatsorten, Zucchini, Käferbohnen und Stangenbohnen</p>	<p>/ Unterstützung nachhaltiger und regionaler Konsum- und Produktionsmuster (LT1) / Aufzeigen regionaler Beschäftigungsmöglichkeiten und beruflicher Perspektiven (LT2) / Unterstützung von Kooperationen zwischen Forschungsstätten und Unternehmen (LT2)</p>

				/ Stärkung der landwirtschaftlichen Produktion von Lebensmitteln (LT3) / Stärkung des regionalen Anbaus von Gemüse (LT3) / Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen (LT4)
2024	RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH <i>bearbeitet von RJM, u.a. in Kooperation mit der Geschäftsstelle für Gesundheitsförderung und -kompetenz im RML</i>	Gesellschaftliche Teilhabe in der Region Liezen	Planung der Sommerferienprogramme in den Kleinregionen Paltental, Schladming und der Steirischen Eisenwurzen	/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1) / Ermöglichung von sozialen, kulturellen und sportlichen Angeboten (LT1) / Schaffung von Bewusstsein für die Einzigartigkeit der Region (LT1) / Schaffung und Vergrößerung des Gestaltungsspielraums für Frauen (LT4) / Schaffen von Betreuungsangeboten (LT4) / Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen (LT4)
			Erstellung des regionalen Schulplaners für das Schuljahr 2024/2025	/ Schaffung von Bewusstsein für regionale Angebote (LT1) / Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen (LT4)
			Sammlung von jugendrelevanten Inhalten für die neue Jugendseite der Regionswebseite	/ Schaffung von Bewusstsein für regionale Angebote (LT1) / Menschen in der Region halten und in die Region zurückholen (LT4)
			Sammlung und grafische Aufbereitung von (regionalen) Jugenddaten zur Sensibilisierung der Gemeinden für Jugendthemen	/ Berücksichtigung von gesellschaftlicher Vielfalt bei Entscheidungen (LT4)

			Auflistung von Präventionsangeboten für Kinder und Jugendliche, die über das Modellregionsprojekt für Gesundheitsförderung und -kompetenz finanziert werden könnten	/ Gesundheitsförderung und Gesundheitskompetenz für Jugendliche (LT1)
2024	Naturpark Sölk­täler	Volksheilkundliches Wissen im Kräutergarten Großsölk	Erhaltung und Weiterentwicklung des Jesuitengartens als Lehr- und Schaugarten / Neugestaltung des Gartens / Bereitstellung von altem Saatgut / Wissensvermittlung	/ Erhaltung und Inwertsetzung von Schutzgebieten (LT3) / Stärkung des regionalen Anbaus von essbaren Pflanzen (LT3)
2024	Regionalverband Ausseerland-Salzkammergut	Salzkammergut 2024 Kulturhauptstadt – Region	Finanzierung der Teilnahme der vier Ausseer Gemeinden am Kulturhauptstadtprojekt 2024	/ Förderung der interkommunalen Zusammenarbeit (LT1) / Schaffung von kulturellen Angeboten (LT1) / Schaffung von Bewusstsein für die Einzigartigkeit der Region (LT1) / nachhaltige Gestaltung von Tourismus (LT3) / Förderung und Inwertsetzung von kulturellem Erbe und Traditionen (LT4)
2024	Bereichsfeuerwehrverband Liezen	Stärkung und Modernisierung des Ehrenamtes „Feuerwehr“ in Aus- und Weiterbildung	Anschaffung eines PKW-Kofferranhängers für Übungs- und Ausbildungsveranstaltungen der 95 Feuerwehren im Bezirk	/ Förderung des Ehrenamts und des Vereinswesens (LT4)

Geplante Schwerpunkte und Leitprojekte im Rahmen des vorliegenden Arbeitsprogrammes: Welche Aktivitäten des Vorjahres werden fortgesetzt, welche Outputs werden erwartet? Welche neuen Themenbereiche / Projekte sind geplant, wie stehen diese im Kontext zu den regionalen Entwicklungsschwerpunkten? (max. 4 Seiten)

Projekttitlel	Kurzbeschreibung
Ein attraktiver Lebensraum 2025	<p>Arbeitspaket 1: Interkommunale Zusammenarbeit fördern</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung von Gemeinden bei der Ausarbeitung und Abrechnung von Projekten im Bereich der Regionalentwicklung - Unterstützung von Gemeinden bei der Anbindung zu Projekten aus dem APRO (RegionalRegale, Willkommensmappe etc.) - Unterstützung beim Aufgreifen von aktuellen Schwerpunkten des Landes (z.B. Ortskernentwicklung)
	<p>Arbeitspaket 2: Die Grundversorgung kommunizieren</p> <ul style="list-style-type: none"> - Öffentlichkeitsarbeit für die Projekte der RML GmbH machen - Jahresbericht, Newsletter - die Regionswebseite möglichst umfassend und aktuell halten - in analoger Form als Informationsmappe zur Verfügung stellen - Praktikum ermöglichen
	<p>Arbeitspaket 3: Landärzt:innen-Projekt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Weiterführung des Landärzt:innen Projekt, damit Studierende der Medizin und Turnusärzt:innen ihre Praxis in der Region machen können
Wirtschaft und Energie 2025	<p>Arbeitspaket 1: Wirtschaftsfrühstücke 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsetzung des Formats der Wirtschaftsfrühstücke - pro Erlebnisregion mind. 3 Veranstaltungen
	<p>Arbeitspaket 2: RegionalRegale 2025</p> <p>Begleitung und Weiterentwicklung der RegionalRegale, insbesondere</p> <ul style="list-style-type: none"> - Controlling - Öffentlichkeitsarbeit für unsere Standorte - Unterstützung des Betreibers beim Aufbau eines Hauptstandortes / einer Logistikkreisläufe für die Region - Unterstützung beim Aufbau und bei der Ausgestaltung der Kooperation zwischen dem Betreiber der RegionalRegale und regionalen Gemüseproduzent:innen (Kosten über Gemüseanbau 2025 abgedeckt)
	<p>Arbeitspaket 3: Energie 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung der Gemeinden beim Ableiten von Maßnahmen aus den Energieberichten, die im Jahr 2024 durch das Einpflegen ihrer Daten in den Wärmeatlas entstanden sind - Unterstützung der Gemeinden beim Aufbereiten der Maßnahmen für ev. Projekte im APRO 2026
Bildungs- und Berufsorientierung 2025	<p>Arbeitspaket 1: Meine Zukunft - Meine Arbeitswelt - Mein Bezirk</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finanzierung und Begleitung von Berufskennenlertagen in Liezen bzw. Gröbming, um Volksschulkindern der 3. und 4. Klassen frühzeitig das Ausbildungsangebot der Region Liezen näherzubringen
	<p>Arbeitspaket 2: Begleitung Weiterentwicklung Bildungsregion Paltental</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beauftragung eines Verkehrskonzepts bzw. einer Erreichbarkeitsanalyse in Hinblick auf die Erreichbarkeit von Bildungseinrichtungen und Unternehmen
	<p>Arbeitspaket 3: Entwicklung eines Nachfolgeformats für die Steirische BBO-Woche</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitwirkung bei der Entwicklung eines steiermarkweiten Nachfolgeformats unter der Federführung des RM Oststeiermark Gesamtkosten 85.000€
	<p>Arbeitspaket 4: Berufs- und Karrieremessen in der Region Liezen 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeit im Organisationsteam der Berufs- und Karrieremessen in der Region Liezen an den drei Standorten Bad Aussee, Gröbming und Liezen

<p>Gemüsebau 2025 01.01.2025 - 30.06.2026</p>	<p>Arbeitspaket 1: Anbauversuche- Unterstützung von Gemüseproduzent:innen und Hobbygärtner:innen bei Anbauversuchen mit neuen Gemüsearten bzw. -sorten z.B. von Wintergemüse- Förderung des Wissensaustauschs von Gemüseproduzent:innen und Hobbygärtner:innen in der Region Liezen- Fachliche Begleitung der Versuche- Verbreitung der Ergebnisse</p>
	<p>Arbeitspaket 2: Vernetzung mit dem RegionalRegal - Unterstützung beim Aufbau und bei der Ausgestaltung der Kooperation zwischen dem Betreiber der RegionalRegale und regionalen Gemüseproduzent:innen - Sichtbarmachung der Kooperation</p>
	<p>Arbeitspaket 3: Wissensvermittlung - Verbreitung des im APRO 2023 und 2024 erarbeiteten Handbuchs für den Gemüsebau auf kleinen Flächen in der Region Liezen - Bekanntmachung des Modells Marktgärtnerei in der Region Liezen, um es (besser) kennenzulernen und um Erfahrungen bzw. Tipps aus erster Hand zu erhalten</p>
	<p>Arbeitspaket 4: Klimawandelanpassung - Aufgreifen der Klimaveränderungsthematik - Aufzeigen von möglichen künftigen Entwicklungen sowie Lösungsansätzen für den Gemüseanbau in der Region Liezen</p>
	<p>Arbeitspaket 5: Kompetenzzentrum für regionalen Gemüsebau - Analyse der Ausgangssituation und Resonanz für ein regionales Kompetenzzentrum für Gemüsebau - Recherchen zum geplanten Kompetenzzentrum (u.a. finanzielle, materielle und personelle Ressourcen) - Vorschlag geeigneter Träger für das Kompetenzzentrum</p>
	<p>Arbeitspaket 6: Alpenküche Naturpark Sölkaltäl Projektziel ist es, die bereits gewonnen Erkenntnisse aus der Kultivierung seltener Heilkräuter und Gemüsepflanzen sowie der Erprobung historischer und neuer Pflanzensorten, weiter zu transferieren. - Anlegen von einer Gartenversuchsfläche für Forschungs- und Demonstrationszwecke - Wissensvermittlung zu den Themen: Anbau und Zubereitung von Lebensmitteln - Aufgreifen des Themas "Lebensmittelkompetenz Zertifikat"</p>
<p>LIMO 2025 01.01.2025 - 30.06.2026</p>	<p>Arbeitspaket 1: Implementierung - Bekanntmachen der LIMO-App in der gesamten Region Liezen (z.B. Veranstaltungen, Social Media Posts, regionale Medien) - Gewinnen von Privatpersonen und regionalen Betrieben als neue LIMO-Nutzer:innen - Gewinnen von regionalen Betrieben - Durchführen von CO2-Challenges in Zusammenarbeit mit regionalen Betrieben - Gewinnen von neuen Partnern, die Prämien gegen Greencent bereitstellen - Weiterführung der Kooperation mit Greencent - technische Anpassungen der LIMO-App (bei Bedarf)</p>
	<p>Arbeitspaket 2: Evaluierung - Evaluierung der LIMO-App Ende 2025, insbesondere im Hinblick auf Kosten, Nutzen, Stärken, Schwächen und Chancen - Einholung des Feedbacks von LIMO-Nutzer:innen - Empfehlung an den Vorstand und an die Versammlung, ob und wie LIMO fortgeführt werden kann/soll</p>
	<p>Arbeitspaket 3: Ausrollung Dieses Arbeitspaket wird nur dann umgesetzt, wenn sich aus der Evaluierung (AP2) ergibt, dass LIMO auf weitere Regionen ausgerollt werden soll. - Erarbeiten eines Kooperationsrahmens für die gemeinsame Nutzung von LIMO (u.a. Zuständigkeiten, gemeinsame Finanzierung von LIMO, Verträge, technische Anpassungen, Kommunikation) - Gestaltung einer LIMO-Informationsunterlage für Regionen/Institutionen</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Finden von Regionen / Institutionen, die an einer Nutzung der LIMO-App interessiert sind - Ggf. gemeinsame Durchführung der Ausrollung
Attraktivierung regionaler Radrouten 2025 Gemeindeprojekte	<p>Attraktivierung regionaler Radrouten Gemeindeprojekte</p> <ul style="list-style-type: none"> - bauliche Maßnahmen lt. Gesamtkonzept R7 in Abstimmung mit dem Land Steiermark bzw. der BBL PARTNERPROJEKTE über Gemeinden abzuwickeln - weitere Maßnahmen: Bodenmarkierung, Beschilderung, Konzept POIs regionaler Radrouten
Angebote für Kinder und Jugendliche 2025	<p>Arbeitspaket 1: Sommerferienprogramm 2025- Fortführung der gemeindeübergreifenden Sommerferienprogramme in vier Kleinregionen (Paltental, Schladming, Steirische Eisenwurzen)- über 3 bis 4 Wochen für 500 Kinder- Finanzielle Unterstützung der KR Gröbming für Naturerlebnisse (5.000€)</p>
	<p>Arbeitspaket 2: Regionaler Schulplaner 2025/26</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortführung Regionaler Schulplaner - 4.300 Stück für alle Schüler:innen ab der 7. Schulstufe
	<p>Arbeitspaket 3: Öffentlichkeitwirksame Maßnahmen zur Sichtbarmachung von Jugendthemen</p> <ul style="list-style-type: none"> - laufende Aktualisierung und Anpassung der Jugendseite auf der Regionswebsite - Social Media Beiträge - Aufbereitung von Materialien für Gemeinden, Organisationen etc.
	<p>Arbeitspaket 4: Kommunale Jugendarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Umsetzung des Projekts "Regionalpolitik trifft Jugend" im Frühjahr 2025 - Datenbereitstellung und Bewusstseinsbildung über Jugendthemen auf Gemeindeebene
	<p>Arbeitspaket 5: Beitrag RJM zu Modellregionsprojekt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koordination und Organisation von Workshops, schulinternen Fortbildungen für Lehrer:innen, Vorträgen, Einschulungen in Unterrichtsmaterialien für die 42 Volksschulen, 1 Montessori Schule, 14 Mittelschulen und 2 AHS Unterstufen im Bezirk Liezen rund um das Thema der psychosozialen Gesundheit
Gleichstellung 2025	<p>Arbeitspaket 1: Gleichstellungsbroschüre bekannt machen</p>
	<p>Arbeitspaket 2: Aus der Broschüre Maßnahmen ableiten und ein Projekt für 2026 konzipieren</p>
	<p>Arbeitspaket 3: Beiträge zu den anderen RML-Projekten überlegen</p>
Salzkammergut 2024_ Kulturhauptstadt Region	<p>2024 präsentierte sich Bad Ischl gemeinsam mit den 23 anderen Gemeinden des steirischen und oberösterreichischen Salzkammerguts als Europäische Kulturhauptstadt. Das Jahr 2025 ist geprägt von den Abschlussarbeiten. Der jährliche Finanzierungsbedarf der 4 Ausseer Gemeinden beträgt 41.570 EUR.</p> <p>GESAMTPROJEKTKOSTEN 2025: 41.579,00 EUR</p> <p>FINANZIERUNG 2025</p> <p>Eigenmittel: 8.315,80 EUR</p> <p>STLREG-Mittel angefragt: 33.263,20 EUR (80%)</p>

Tabellarische Zuordnung der geplanten Projekte / Maßnahmen zu den Leitthemen des Regionalen Entwicklungsleitbildes (vgl. Excel Finanztabelle)

Budgetübersicht APRO Jahr

2025

Projekt-Bezeichnung	Projekt-Träger	Projektlaufzeit lfd APRO-Jahr		Gesamtkosten Projekt	Projekt-Verantwortlicher	strat. Ziel	Kostenstelle (Buchungscode)	Mittelherkunft Budget APRO Jahr - 2025								
		Beginn	Ende					Kosten APRO Jahr - 2025 Gesamt	Gemeinde-LREG	Land-LREG	Fördermittel ges.	Fördersatz	Förderschiene	Einnahmen	Eigenmittel	Gesamt
Regionalmanagement Allgemein	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	358 906,72	Eva Stiermayr	STLREG		358 906,72	0,00	358 906,72	0,00	0%		0,00	0,00	358 906,72
LAG Liezen Gesäuse	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	129 529,95	Sous Sarah	Organisation		129 529,95	0,00	0,00	129 529,95	100%	Leader	0,00	0,00	129 529,95
RJM	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	88 049,98	Griesebner Carina	Gesellschaftliche Teilhabe		88 049,98	0,00	12 420,98	75 629,00	86%	Abteilung 6	0,00	0,00	88 049,98
RBBOK	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	69 420,32	Butter Julian	Attraktiver Arbeits- Wirtschafts- und		69 420,32	0,00	9 673,32	59 747,00	86%	Abteilung 6	0,00	0,00	69 420,32
RGM	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	90 849,98				90 849,98	0,00	12 420,98	78 429,00			0,00	0,00	90 849,98
Strukturkosten Regionalverband	Regionalverband	01.01.2025	31.12.2025	2 000,00	Armin Forstner	STLREG		2 000,00	2 000,00	0,00	0,00	0%		0,00	0,00	2 000,00
Ein attraktiver Lebensraum 2025	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	110 248,00	Schaupensteiner Tina	Attraktiver Lebensraum		110 248,00	110 248,00	0,00	0,00	0%		0,00	0,00	110 248,00
Wirtschaft und Energie 2025	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	110 706,00	Berger Lucas	Attraktiver Arbeits- Wirtschafts- und		110 706,00	0,00	110 706,00	0,00	0%		0,00	0,00	110 706,00
Bildungs- und Berufsorientierung 2025	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	30 000,00	Butter Julian	Attraktiver Arbeits- Wirtschafts- und		30 000,00	0,00	30 000,00	0,00	0%		0,00	0,00	30 000,00
Gemüsebau 2025	RM Liezen GmbH	01.01.2025	30.06.2026	149 553,00	Plank Claudia	Klima, Energie & Umwelt		149 553,00	0,00	149 553,00	0,00	0%		0,00	0,00	149 553,00
LIMO 2025	RM Liezen GmbH	01.01.2020	30.06.2026	112 479,00	Plank Claudia	Klima, Energie & Umwelt		112 479,00	0,00	112 479,00	0,00	0%		0,00	0,00	112 479,00
Angebote für Kinder und Jugendliche 2025	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	71 000,00	Griesebner Carina	Gesellschaftliche Teilhabe		71 000,00	53 800,28	17 199,72	0,00	0%		0,00	0,00	71 000,00
Salzkammergut 2024_ Kulturhauptstadt	Regionalverein Ausseerland-Salzkammergut	01.01.2025	31.12.2025	41 579,00	Bgm. Franz Steinegger	Gesellschaftliche Teilhabe		41 579,00	0,00	33 263,20	0,00	0%		0,00	8 315,80	41 579,00
Attraktivierung regionaler Radrouten 2025	RM Liezen GmbH	01.01.2025	31.12.2025	224 808,19		Klima, Energie & Umwelt		224 808,19	224 808,19	0,00	0,00	0%		0,00	0,00	224 808,19
Gesamt				1 589 130,13				1 589 130,13	390 856,47	846 622,92	343 334,95			0,00	8 315,80	1 589 130,14

Detailbeschreibung der Struktur

Organigramm und Personalstruktur (Anzahl der Mitarbeiter, Beschäftigungsausmaß)

Die Regionalentwicklungsgesellschaft Bezirk Liezen GmbH

Die Regionalentwicklungsgesellschaft Bezirk Liezen GmbH (im Folgenden kurz „Regionalentwicklungsgesellschaft“ bezeichnet) erbringt im Rahmen der Regionalentwicklung die ihr vom Gesetz (§ 12 StLREG) zugewiesenen operativen Aufgaben. Die Durchführung dieser gesetzlich vorgesehenen und im öffentlichen Interesse gelegenen Aufgaben der Regionalentwicklungsgesellschaft wird gemäß § 23 StLREG durch öffentliche Mittel, insbesondere von Seiten der Gemeinden und des Landes Steiermark, finanziert (Bedeckung der Managementkosten der Regionalentwicklungsgesellschaft sowie Bedeckung der Kosten für die Durchführung der Projekte, siehe die „Tabellarische Zuordnung der geplanten Projekte / Maßnahmen zu den Leitthemen des Regionalen Entwicklungsleitbildes“). Der Zahlungsfluss dieser öffentlichen Mittel erfolgt in einem ersten Schritt an den Regionalverband, der sie in einem zweiten Schritt an die Regionalentwicklungsgesellschaft weiterleitet. In diesem Sinne fungiert der Regionalverband als „Zahlstelle“ und ist somit insoweit bloß für die Weiterleitung dieser von Anfang an der Regionalentwicklungsgesellschaft zuzurechnenden Fördermittel verantwortlich.

Weiters fungiert der Regionalverband auch im Rahmen von Projekten mit dritten Projektträgern als Koordinierungs- und Zahlstelle. Auch hier erfolgt der Zahlungsfluss der angesuchten öffentlichen Mittel in einem ersten Schritt an den Regionalverband, der sie in einem weiteren Schritt an die dritten Projektträger weiterleitet. In diesem Sinne fungiert der Regionalverband wiederum als „Zahlstelle“ und ist somit insoweit ausschließlich für die Weiterleitung dieser von Anfang an die dritten Projektträger zuzurechnenden Mittel verantwortlich.

Organisationsstruktur, MitarbeiterInnen und Beschäftigungsausmaß (Stand 30. Juni 2024)

Im Jahr 2024 bestand das Team des RML aus

der Geschäftsführung und dem Stammpersonal, deren Aufgaben sich aus der Umsetzung des Steiermärkischen Landes- und Regionalentwicklungsgesetz (StLREG 2018) ergeben

- Dr.ⁱⁿ Eva STIERMAYR
- Mag.^a (FH) Christiane SCHAUNITZER
- Julian BUTTER, MSc
- Michaela HAAR

Projektmitarbeiter:innen und -assistent:innen, die die von der Regionalversammlung in den jährlichen Arbeitsprogrammen genehmigten Projekte umsetzen

- Claudia PLANK, MSc
- Lucas BERGER
- Sabine SCHAUMBERGER
- Mag.^a Tina SCHAUPENSTEINER
- Marco SCHUPFER, BA

einem Bildungs- und Berufskoordinator (finanziert von der Fachabteilung 6)

- Julian BUTTER, MSc

einer Regionalen Jugendmanagerin (finanziert von der Fachabteilung 6)

- Ing.ⁱⁿ Carina GRIESEBNER, BSW

einer Projektleitung für Gesundheitskompetenz und -förderung (finanziert vom Gesundheitsfonds Steiermark)

- Claudia GASSNER, MSc MA MBA

einer studentischen Mitarbeiterin

- Verena HANDLER bis 31.03.2024

sowie einer LEADER-Managerin, einem LEADER-Manager und einer LEADER-Assistenz der LAG Liezen – Gesäuse

- Sebastian EMMER bis 30.06.2024
- Sarah SOUS, BEd ab 03.06.2024
- Pamela KRENN bis 15.03.2024

Stand: 30. Juni 2024

Regionalverband Bezirk Liezen

Vorsitzender
LAbg. Bgm. Armin Forstner

Stv. Vorsitzende
LAbg. Michaela Grubesa

RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH

Geschäftsführung
Eva Stermayr (30)

Stv. Geschäftsführung
Christiane Schautnitzer (30)



Evaluierung der Regionsentwicklung

In den Projektbeschreibungen finden sich unter „Nachweis der Projektumsetzung“ Angaben zu den Ergebnissen, die unmittelbar nach Abschluss eines Projekts erwarten werden.

Darüber hinaus sieht das Steiermärkische Landes- und Regionalentwicklungsgesetz 2018 vor, zweimal jährlich einen Tätigkeits- und Finanzbericht vorzulegen. Im Zuge der Erstellung dieser Berichte informieren wir u.a. detailliert über die Organisationsstruktur, Geschäftsfelder, Tochtergesellschaften und Beteiligungen der RML Regionalmanagement Bezirk Liezen GmbH, über die Beschlüsse in den Regionalvorstandssitzungen und -versammlungen sowie über die inhaltliche Umsetzung der Projekte.

Damit wird ein halbjährlicher Überblick über die Regionalentwicklung im Bezirk Liezen geschaffen und aufgezeigt, wie sich die Regionalentwicklung im Bezirk seit dem Jahr 2018 entwickelt hat, welche Strategien und Projekte erfolgreich waren, welche Schwerpunktthemen sich herauskristallisiert haben, und wo nach wie vor regionaler Handlungsbedarf gesehen wird.

